

VERBALE CONSIGLIO DIRETTIVO DEL 25/06/2024

Il giorno 25/06/24 alle ore 18:00 si è riunito il Consiglio Direttivo dell'ASD  
(..... NOME ..... DELL'ASD ERULANO .....)  
presso LA SEDE SOCIALE in ROV. CALIERI via  
STR. TRO FARELLO N° 21 ..... per discutere e deliberare in merito al seguente

**ORDINE DEL GIORNO**

1. Conferimento incarico del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni della ASD  
ERULANO.....

Presiede la riunione il Presidente del Consiglio Direttivo, Sig./Sig.ra MASERA MAYLA,  
il quale verificata la presenza dei consiglieri:

CIRIO ELENA, DI CARLO MICHEL, JOGGERO AGNESE, MASERA VITOPIA.....  
....., dichiara la riunione validamente costituita e atta a deliberare sull'unico  
argomento all'ordine del giorno.

Il Presidente, con il consenso unanime dei presenti chiama a fungere da Segretario il Sig./Sig.ra  
CIRIO ELENA..... che accetta.

Si passa alla disamina dell'ordine del giorno.

1. Conferimento incarico del Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni della ASD  
ERULANO.....

In riferimento al punto 1 Il Presidente dell'Associazione Sportiva ha aperto la riunione e ha introdotto  
l'argomento in discussione, spiegando che entro il 1° Luglio 2024 l'Associazione dovrà nominare un  
Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni con lo scopo di prevenire e contrastare ogni  
tipo di abuso, violenza di genere e discriminazione sui tesserati ai sensi del d.lgs. 198/2006, nonché  
per garantire la protezione dell'integrità fisica e morale degli sportivi, anche ai sensi dell'art. 33,  
comma 6 del d.lgs. 36/2021.

Il Presidente fa presente che il Responsabile contro abusi, violenze e discriminazioni deve essere  
soggetto autonomo e possibilmente indipendente dalle cariche sociali e da rapporti con gli istruttori  
tecnici territoriali, deve essere individuato tra i soggetti che hanno i requisiti di competenze e  
esperienza necessari per svolgere efficacemente questo ruolo cruciale e che l'incarico dovrà essere  
espletato secondo quanto previsto dal Modello Organizzativo e dal Codice di Condotta  
dell'Associazione.

Il Presidente fa altresì presente che il sig. MASERA VITOPIA..... si è reso  
disponibile a ricoprire tale ruolo.

Il Consiglio ritenendo sussistenti in capo al sig. MASERA VITOPIA..... i requisiti richiesti  
per la nomina di Responsabile Safeguarding, nomina il sig. MASERA VITOPIA.....  
Responsabile Safeguarding con lo scopo di prevenire e contrastare ogni tipo di abuso, violenza e  
discriminazione sui tesserati nonché per garantire la protezione dell'integrità fisica e morale degli  
sportivi.

Il Consiglio Direttivo approva all'unanimità dei presenti;

di conseguenza, il Presidente dichiara che il Sig. MASERA VITOPIA..... è ufficialmente  
incaricato al ruolo di Responsabile SAFEGUARDING contro abusi, violenze e discriminazioni dal  
25/06/2024 al 30/06/2028